

**Публичный отчет по итогам работы Первичной Профсоюзной  
организации Общероссийского Профсоюза образования  
«МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №34 «Чебурашка» за  
2025 год**

На сегодняшний день в ППО 100% сотрудников - Члены профсоюза.

Сегодня в современных условиях профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет санаторные путевки и выдает подарки.

Татарстанская республиканская организация профсоюза, членами которой мы являемся, объединяет сегодня 96% работников нашей отрасли. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно-общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие - добиваться улучшений норм труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей.

С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя – 27650 рублей.

Развивается система мер социальной поддержки работников образования:

- Увеличена надбавка молодым педагогам до 10000 руб.
- Возросло количество получателей гранта «Наш новый учитель» с 200 до 500 и расширена категория. Теперь получателями гранта впервые стали воспитатели.
- Решен вопрос о выделении жилищных сертификатов педагогам.

Профсоюз отличается от большинства других общественных организаций тем, что мы принципиально стоим на позиции: «У педагога есть не только обязанности, но и права». Сегодня Татарстанская республиканская организация единственная в Общероссийском Профсоюзе образования, имеющая штатного юриста не только в аппарате региональной организации, но и в крупных по численности территориальных организациях. Правовой инспектор труда есть и в нашей территориальной профсоюзной организации.

Ведется постоянная просветительская работа. На сайте Альметьевской территориальной организации регулярно размещается актуальная информация на правовую тему.

Для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций издана брошюра «Особенности рабочего времени работников образовательных организаций. Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций», в содержание которой включены действующие нормативные акты, регулирующие особенности педагогической деятельности и времени отдыха.

Вопрос проведения специальной оценки условий труда всегда стоит на контроле администрации Управления образования и Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. Социальный диалог – это возможность сотрудничества на равных, главный и эффективный инструмент взаимодействия территориальной профсоюзной организации и Управления образования Альметьевского муниципального района. Результат договоренностей – территориальное соглашение. На сегодняшний день – это действующее соглашение на 2024-2026 годы. Заключен коллективный договор на 2024-2026 годы.

Сегодня мы отмечаем, что совместная конструктивная работа Управления образования и территориальной профсоюзной организации, учреждений образования и первичных профсоюзных организаций по реализации территориального соглашения и коллективных договоров, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2025 год выполнены.

В Коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

В течение года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. С 2023 года работникам предоставляется не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и в рамках республиканского проекта «ПрофПутевка».

В течении года Организованы различные мероприятия с Членами профсоюза:-

23 февраля –День защитника Отечества и 8 марта Международный женский день. (приобретены и розданы членам профсоюза подарочные сертификаты

-День дошкольного работника (приобретены и розданы членам профсоюза подарочные сертификаты)

-Новый год –(приобретены и розданы всем членам профсоюза новогодние подарки)

Традиционно в сентябре проводились мероприятия в рамках республиканской акции «Профсоюзная неделя».

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о фонде социальной защиты ППО оказывалась: членам профсоюза в сложных жизненных ситуациях юбилярам, родителям первоклассников. Из фонда и средств территориальной организаций оказана помощь 5 членам профсоюза.. Члены профсоюза воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам: «мамин день» - 35 , бракосочетание работника - 1, смерть близких родственников-1, переезд на новое место жительства - 2 , родители первоклассников - 3 , работники, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше)-2.

15 Членов профсоюза проработавшие учебный год без листа нетрудоспособности получили 3 дня дополнительного отпуска, 4 работников получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. Ведется сайт первичной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Размещены ссылки на сайты Территориальной, Республиканской организации профсоюзов.

ППО полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Прошедший год показал, что трудности не мешают нам расти, а наоборот, укрепляют и помогают сплотиться.

Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Председатель:

Т.В.Маринина